

資料3(2) 職員の給与水準(医療職員(病院看護師))

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間給与 額(千円)	対国家公務員指数			対他の国立大 学法人等指数
				平成19年度	平成20年度	対前年度差	
北海道大学	476	35.6	4,985	97.5	98.1	0.6	101.6
旭川医科大学	330	34.3	4,651	95.3	94.7	▲0.6	98.4
弘前大学	384	38.6	4,963	93.6	93.1	▲0.5	95.6
東北大学	565	39.2	5,319	97.7	98.5	0.8	101.1
秋田大学	258	37.8	5,011	94.4	95.2	0.8	98.1
山形大学	339	36.0	4,757	93.0	93.4	0.4	96.7
筑波大学	380	33.5	4,771	96.4	98.3	1.9	102.4
群馬大学	414	34.5	4,611	92.2	93.1	0.9	96.8
千葉大学	381	34.5	4,946	98.1	100.1	2.0	104.0
東京大学	832	34.6	5,169	103.2	103.6	0.4	107.6
東京医科歯科大学	480	35.0	5,273	103.1	104.2	1.1	108.2
新潟大学	504	35.4	4,632	92.5	91.8	▲0.7	95.2
富山大学	264	39.6	5,309	95.0	96.6	1.6	99.1
金沢大学	424	35.5	4,829	95.2	95.9	0.7	99.4
福井大学	291	35.4	4,735	93.1	93.3	0.2	96.6
山梨大学	265	33.1	4,588	92.4	95.1	2.7	99.3
信州大学	394	34.8	4,756	95.8	95.8	0.0	99.6
岐阜大学	325	33.3	4,549	93.5	93.8	0.3	97.8
浜松医科大学	272	37.6	5,007	93.9	95.1	1.2	98.1
名古屋大学	514	34.2	5,053	102.8	102.2	▲0.6	106.3
三重大学	251	35.8	4,905	95.4	96.6	1.2	100.0
滋賀医科大学	343	31.3	4,380	94.0	94.4	0.4	99.0
京都大学	482	36.9	5,328	102.4	102.1	▲0.3	105.6
大阪大学	382	39.3	5,756	104.0	104.8	0.8	107.7
神戸大学	457	33.5	4,965	103.2	101.7	▲1.5	105.9
鳥取大学	383	33.4	4,438	92.8	91.6	▲1.2	95.5
島根大学	273	39.5	5,115	93.1	93.7	0.6	96.0
岡山大学	610	34.7	4,771	96.1	96.1	0.0	99.7
広島大学	444	34.4	4,790	96.0	96.6	0.6	100.5
山口大学	449	35.1	4,626	93.1	92.2	▲0.9	95.7
徳島大学	295	39.8	5,081	92.6	92.8	0.2	95.3
香川大学	303	35.9	4,803	94.2	93.7	▲0.5	97.2
愛媛大学	330	34.4	4,563	92.7	92.2	▲0.5	95.8
高知大学	314	36.6	4,811	92.8	92.8	0.0	96.0
九州大学	641	36.1	5,177	100.3	101.0	0.7	104.6
佐賀大学	268	36.0	4,783	93.3	93.5	0.2	96.9
長崎大学	475	36.5	4,834	94.5	94.1	▲0.4	97.3
熊本大学	371	36.7	4,853	92.7	93.9	1.2	97.1
大分大学	342	34.6	4,629	93.1	93.2	0.1	96.9
宮崎大学	283	34.0	4,572	93.1	93.0	▲0.1	96.9
鹿児島大学	348	37.6	4,921	94.0	93.7	▲0.3	96.7
琉球大学	263	40.8	5,184	93.2	92.9	▲0.3	95.1
全国立大学法人等	16,399	35.7	4,906	96.3	96.5	0.2	—

(注1) 本表は、各法人が公表した内容(平成21年7月27日時点)を取りまとめたものである。
(注2) 「対国家公務員指数」は、各法人の看護師の給与を、国家公務員(医療職(三))の給与と比較し、各法人の年齢別人員構成をウェイトとして用いて算出した指数(法人基準年齢階層ラスパイレース指数)である。
(注3) 「対他の国立大学法人等指数」は、各法人の看護師の給与を、全対象法人を単一の法人であるとみなして算出した給与と比較し、各法人の年齢構成をウェイトとして用いて算出した指数である。
(注4) 給与水準を示す指数は、民間賃金が高い地域の職員に支払われる手当の有無や学歴構成による給与水準の違いを考慮していない。このため、法人においては、職員の在職地域や学歴構成を反映させた指数を参考値として公表している。