

# NEWS LETTER

2007年 9月 20日 No.539

三重大学教職員組合発行

直通 : 059-231-4447 (内線 2169)

E-mail : KYF03351@nifty.ne.jp

URL : http://homepage2.nifty.com/mie-union/

## 病院看護師は、患者の生命・安全のために、

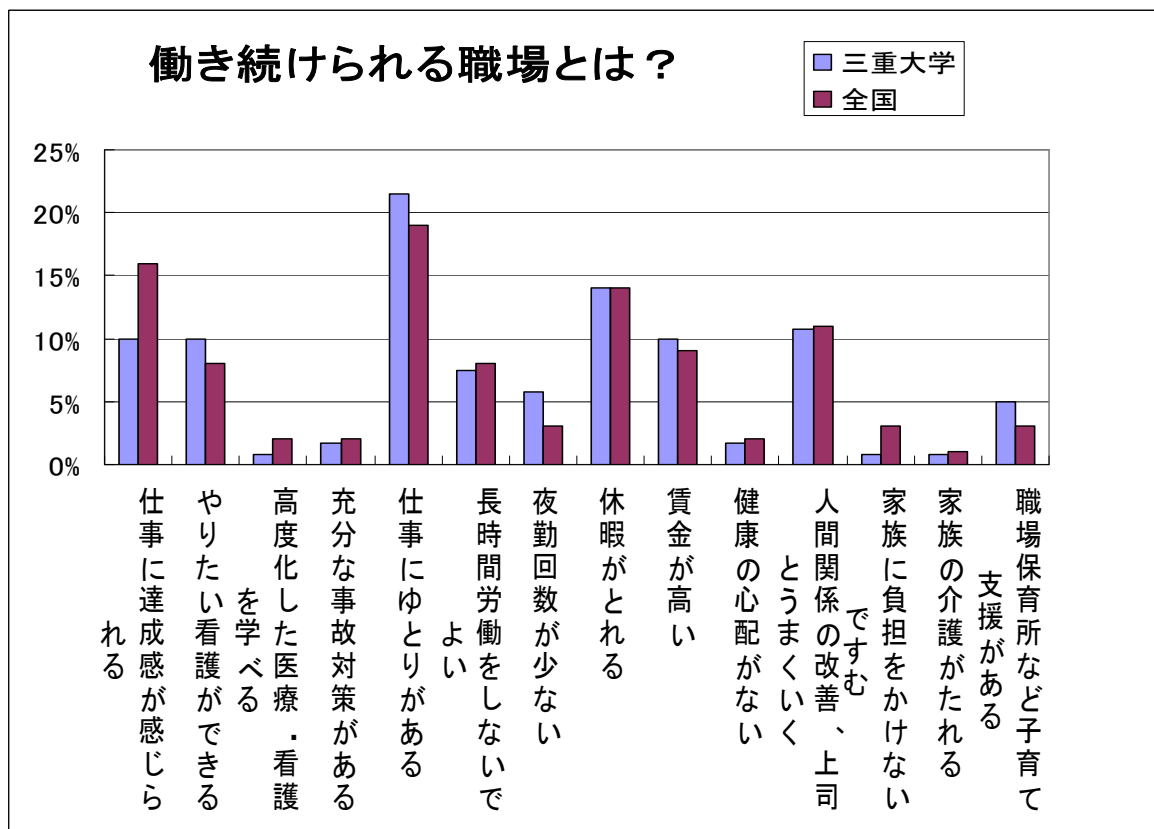
## ゆとりのある職場づくりを望んでいます。

全大教（全国国立大学高専教職員組合）は、昨年10月に附属病院看護師の勤務実態調査を行いました。全国のアンケート集計結果は別途報告されていますが、全国と三重大学附属病院との比較調査を掲載します。

（調査内容は、2005～06年度の実態です。回答者数・属性等は8ページにあります）

### Q44 働き続けられる職場とは（3つまで選択）？

この質問への回答は、下記のとおりです（各項目の全回答数に対する比率）。

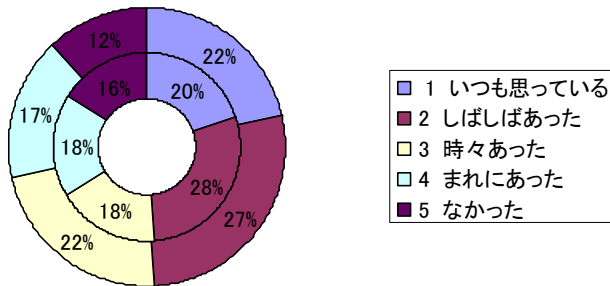


1位は「仕事にゆとり」（三重大学：22%、全国19%）で、2位は三重大学では「休暇がとれる」、全国では「仕事の達成感」です。全体として、ゆとりがあり、休暇もとれる中で、仕事にやりがいを感じられる職場を求めていることが顕著に表れています。

このような環境が整っていないため、早期退職者が続出し、慢性的な人員不足が続いています。人員不足が職場のゆとりを奪い、過重労働をもたらすために、さらに退職者が増えるという悪循環になっているのです。次のQ41の回答に見られるように「いつも、或いは時々仕事を辞めたいと思う」看護師が50%にも上っています。

## Q 42 06年4月か今までに、仕事を辞めたいと思ったことがありましたか？

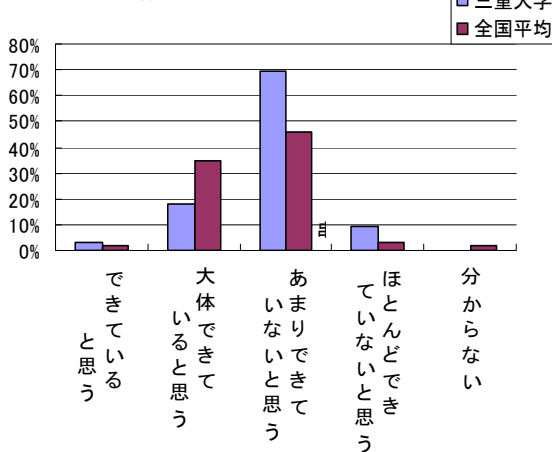
仕事を辞めたいと思ったことは？外：全国、内：三重大



左記を見ると、三重大では「いつも」が20%、「しばしば」が28%で、約半数が「辞めたい」と思っているのです。全国も似た状況です。

この回答と看護師の年齢構成が20～30歳に偏っている実態とが一致しています。働き続けられる職場環境を早急につくらなければ、ベテランで高度な医療を支える人材は確保できません。

十分な看護ができていますか



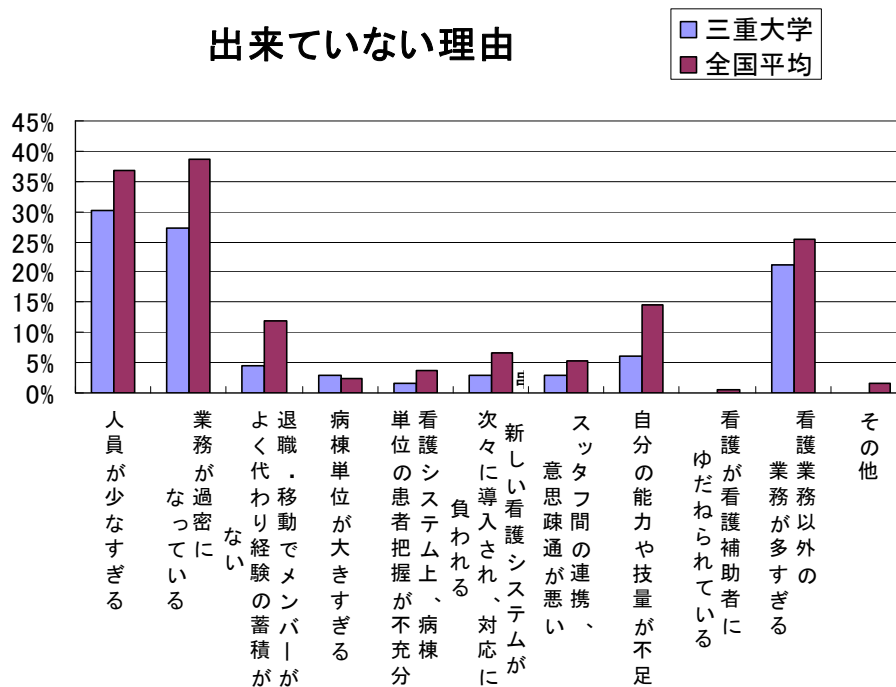
## Q31 患者さんに十分な看護を提供できていると思いますか？

左記の回答では、三重大、全国とも「あまりできていないと思う」が最多ですが、三重大では、「ほとんど」「あまり」とも全国平均より多く、2つの合計では全国より30%も多くなっています。

Q32 上記回答で「ほとんど」+「あまり出ていない」との回答者に、その理由を聞いた答が下左のグラフです。

三重大、全国とも「人員が少ない」「業務が過密」「看護以外の業務が多い」の回答に集中していますが、特に三重大ではこの3つの理由に回答が集中しています。

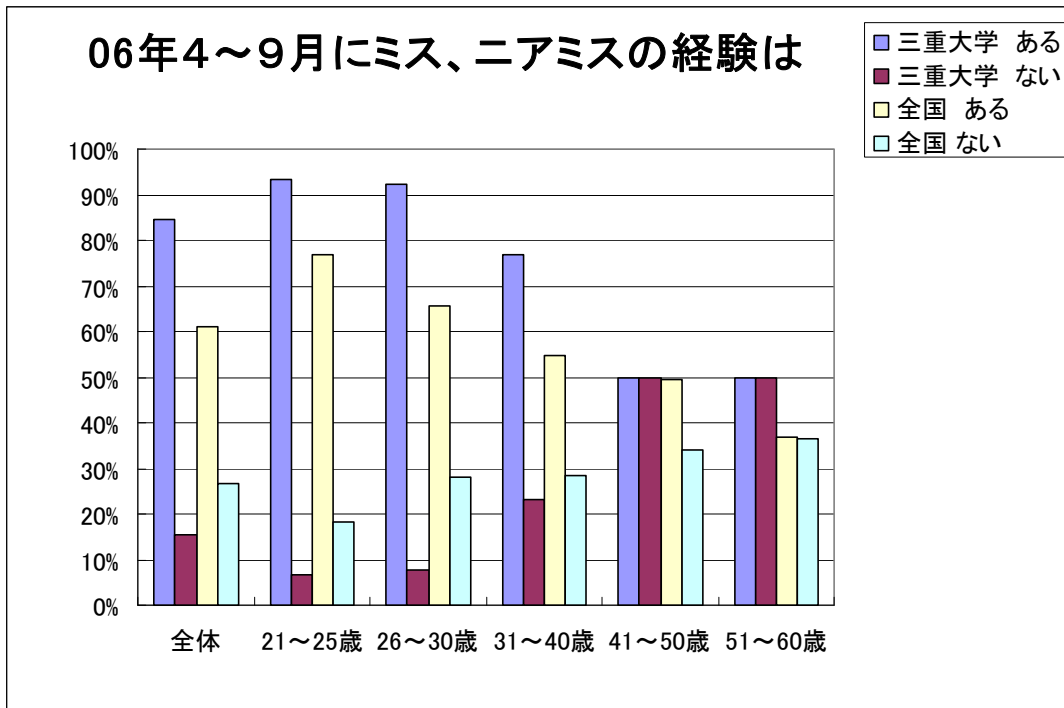
出ていない理由



Q33 「業務の中で看護以外に時間を費やすこと」への回答（3つまで選択）では、「医師への連絡」が全国では59%（三重大学は37%）、「事務的な文書や伝票に作成」が全国では52%（三重大学は29%）、「部屋移動」が全国では30%（三重大学は8%）の3つが上位です。上位2項目は全国平均では50%を超えていますが、三重大学では全国より20%も低く、回答項目が分散しています。

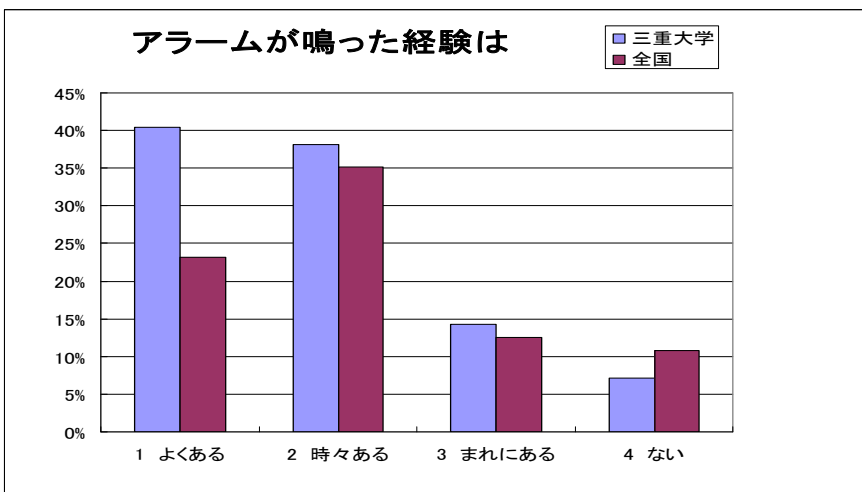
## 患者さんの安全はギリギリの状態です

Q34 2006年4～9月にミス・ニアミスを起こした経験は？



上表をみると、ミス・ニアミスの経験のある者は、三重大学では84%もあり、全国平均より23%も多くなっています。年齢別では若い層ほどミス・ニアミス経験者が多く、40歳までのどの年齢層でも、三重大学は全国平均より多くなっています。三重大学看護師全体の平均年齢が26歳で、早期退職者が多く、ベテランが少ない影響がここにも現れていると考えられます。

Q36 ナースコールなどのアラームが鳴ったとき、ナースステーションに誰もいないことがありますか？



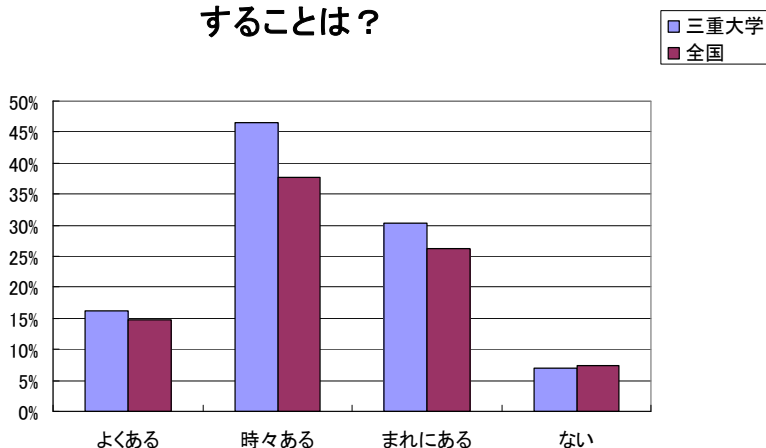
上記質問への回答では、「よくある」が全国平均では23%なのに、三重大学では41%もあり、「時々ある」は全国平均が35%、三重大学では38%となっています。

Q39 「注射準備中にナースコールなど他の用事で作業を中断させられた」経験を問う質

問への回答では、「よくある」が全国平均で 23%なのに、三重大学では 41%と 2 倍近くあり、「時々ある」も全国平均 35%に対し、三重大学は 38%と多くなっています。

**Q41 受持患者の情報を充分把握しないまま、仕事に入らざるを得ないことがありますか？**

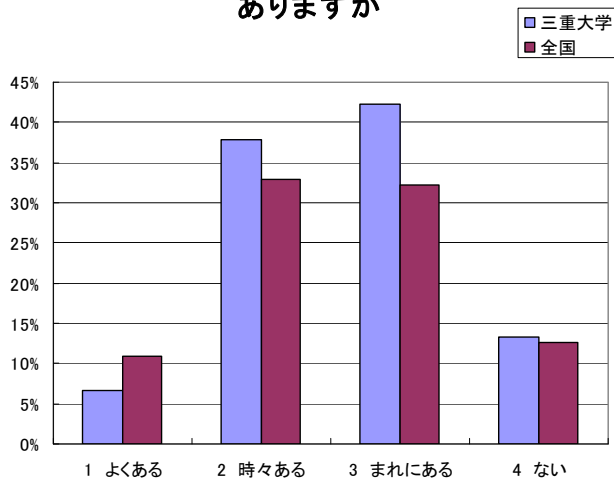
**受け持ち患者の情報をよく把握しないで担当することは？**



上記質問への回答は左記のように、「よくある」が全国平均で 15%、三重大学では 16%、「時々ある」が全国平均で 38%、三重大学では 47%もあります。事前の引継、情報把握が十分出来ないまま業務を開始せざるを得ない状態が続いているようです。

**Q40 業務量が多いあるいは複雑すぎて「パニック」になることは？**

**業務が多すぎてパニックになることがありますか**

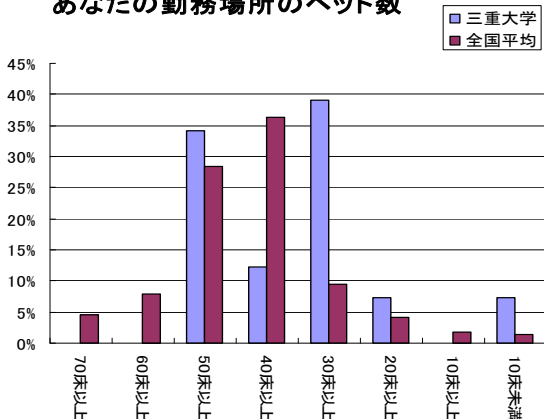


Q40 への回答では、左表のように、全国平均・三重大学とも「ない」は 10%程度で、「よくある」「時々ある」を併せると、全国・三重大とも、44~45%もあります。

患者の生命と安全の維持は、極めて危うい状態にあることが伺えます。

**看護師の職場は以下のように過重労働です！**

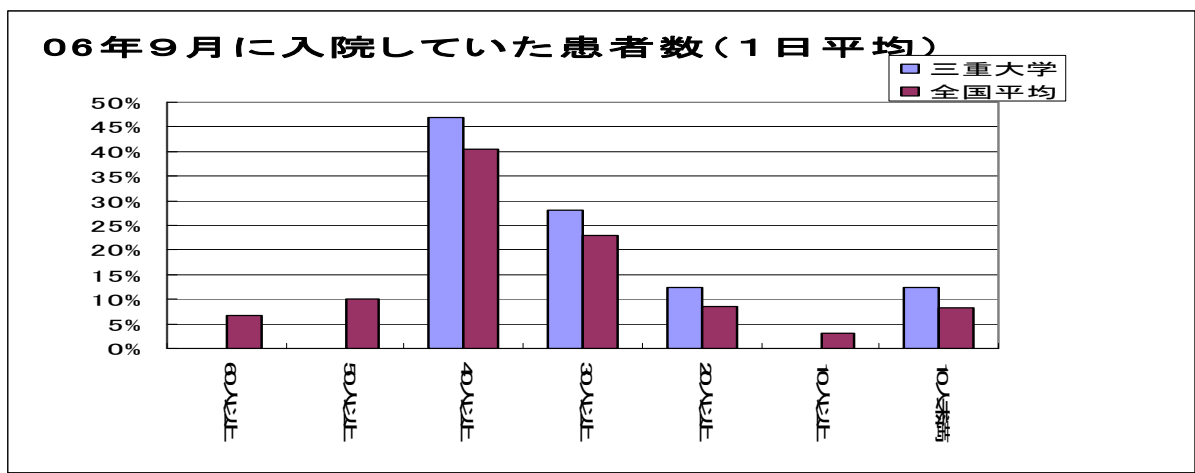
**あなたの勤務場所のベッド数**



**Q29 病棟勤務者にベッド数を質問した** 回答では、左記のように、全国平均では 40 床～が 36%、50 床～が 29%で最も多く、三重大学では 30 床～が 39%、50 床～が 34%で、全国よりやや少なくなっています。

次ページの「9月の入院患者数（一日平均）」では、全国では 50 人以上が 17%あ

り、最多の 40 人以上の 40%と併せて 40 人以上が 57%になっています。三重大学は、50 人以上はなく最多の 40 人以上が 47%です。

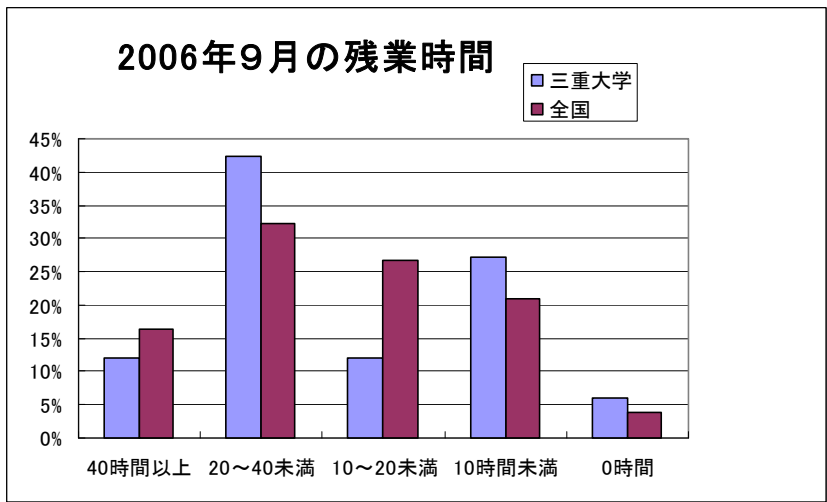


Q30の看護師一人当りの受持患者数では、一番回答が多い患者数をみると、「日勤」の場合、患者数7～10人未満が、全国で46%、三重大学も47%でほぼ同じ。「深夜勤」の場合も、全国では10人～20人未満が42%、20人～30人未満が31%に対し、三重大学は10人～20人未満が61%、20人～30人未満が32%と同様の傾向を示しています。

三重大学の場合、日勤、準夜勤、深夜勤でも受持患者の最大人数は全国より低めになっていますが、これは看護師不足のため、入院患者の受入を控えている影響のようです。

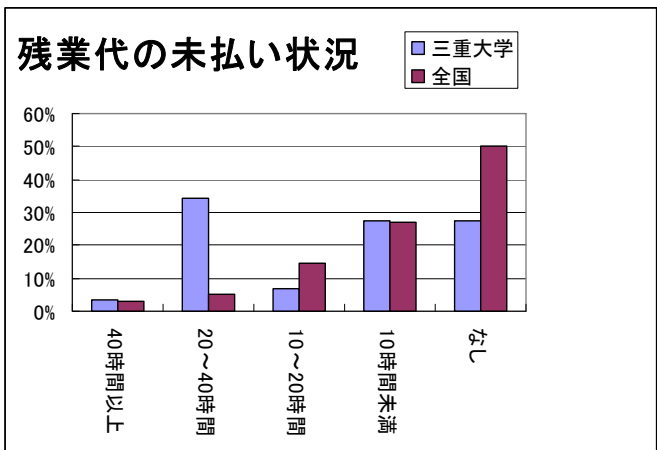
### 多い超過勤務と残業代の未払い問題

Q1 9月の残業時間は合計何時間でしたか？



実働残業時間の回答では、40時間以上が全国では16%、三重大学は12%、20～40時間未満が全国では32%、三重大学は42%、10～20時間未満が全国で27%、三重大学は12%です。20～40時間未満の残業が最多ですが、40時間を超える残業は三重大学は全国より少ない回答になっています。問題は、残業代がきちんと支払われているかどうかです。

Q2 10月の給与で支払われた超過勤務時間は合計何時間ですか？



Q1の残業に対する残業代の支払い状況に関する回答では、全国では50%が未払いなしと回答していますが、三重大学では無しは27%にとどまっています。逆に未払い分40時間以上では、三重大学・全国とも約3%ですが、20～40時間未払いの回答は、全国が5%に過ぎないのに、三重大学は35%に上ってい

ます。新聞発表では、未払い分は追加支給で改善したとされていますが、この実態をみると、当局の説明はにわかには信じられません。

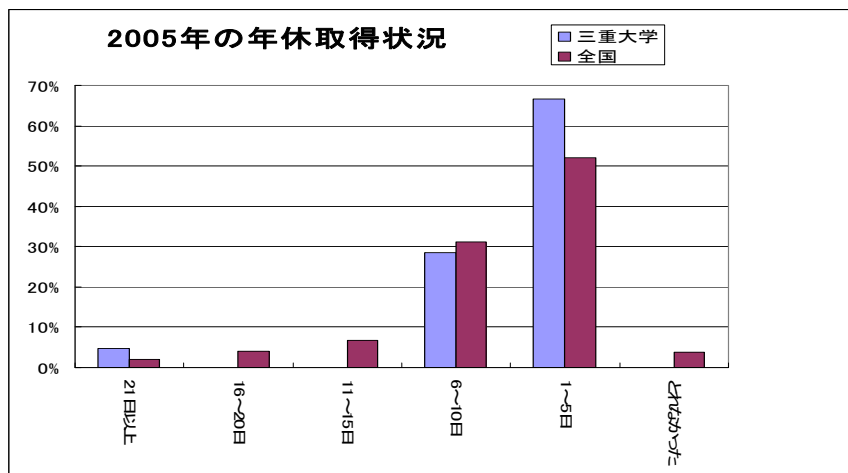
### Q3 9月の時間外での会議、研修の回数と超勤扱いの有無の質問への回答

時間外研修等が4回以上との回答者は、全国平均で16%、三重大学では10%です。1～3回以上は、全国平均で57%、三重大学で61%、時間外研修が全くないとの回答は、全国平均で15%、三重大学で29%となっています。

時間外研修等の実施にも関わらず、全く超勤扱いになっていないとの回答者は、全国で67%、三重大学では62%にも上っており、業務に必要な研修等も無給扱いが大部分です。

## 看護師は年休もほとんどとれないのが実情です。

### Q4 2005年の1年間の年休取得についての質問



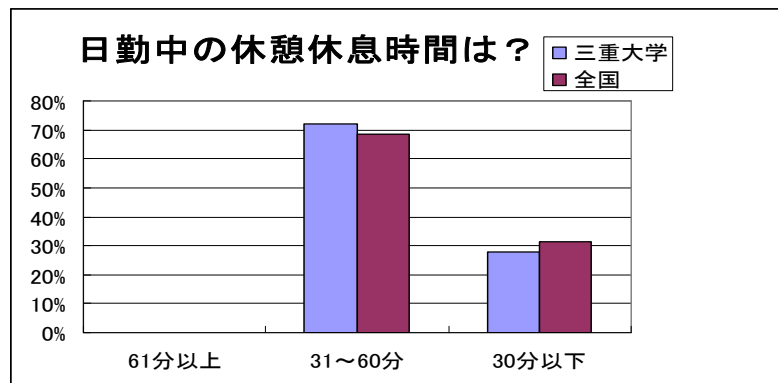
回答では、左記のように、1～5日が全国平均で52%、三重大学では67%で最も多く、21日以上は全国平均で2%、三重大学で5%しかありません。

年休の権利はあってもほとんど取得できていません。三重大学の回答者では、年休が「殆どとれない」が23%、「かなり取りにくい」が17%、「希望日でない日にとる」が43%、「希望日に取れる」が17%となっています。

「希望日に取れる」が17%となっています。

看護師の職場は、「日勤」「準夜勤」「深夜勤」の三交代制ですが、例えば、日勤に残業があって、深夜勤につくまでの間隔が8時間未満となることも珍しくない状態が続いています。準夜勤中、深夜勤の間の休憩時間も次のようになっています。1時間未満が多く、法令を守っているとは言えない状態で。

### Q5 9月の日勤時の休憩・休息時間は平均でおよそ何分ですか？

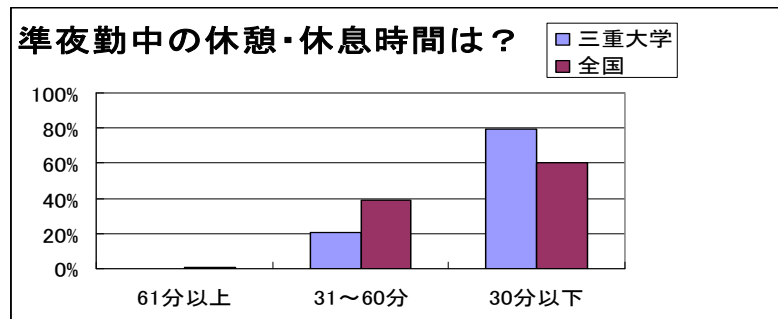


日勤時の平均的休憩・休息時間の回答では、31～60分未満が三重大学で72%、全国で68%ですが、30分以下が三重大学・全国とも30%前後もあります。

Q11 準夜勤時に実際とれた休憩・休息時間は？ の回答では、30分以下は

全国で60%、三重大学では79%もあります。

Q12の深夜勤の休憩・休息時間では、30分以下は全国が82%なのに、三重大学は31%で、三重大学の場合

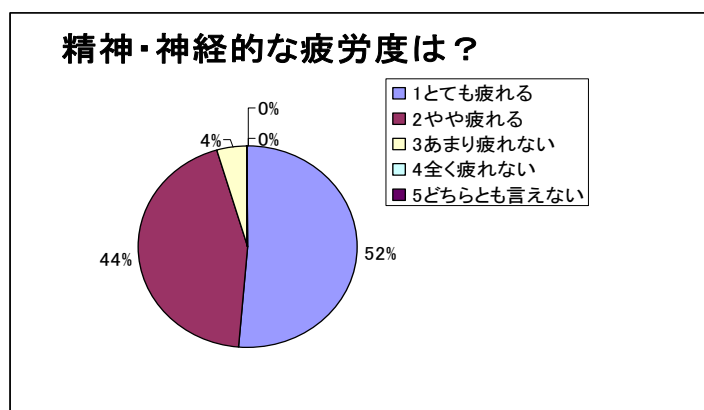


31～60分未満が67%（全国は15%）となっています。三重大学は深夜勤務が出来る看護師人数が少ないのが回答結果にも影響しているかもしれません。

## 疲れを持ち越し、疲労蓄積が続いています

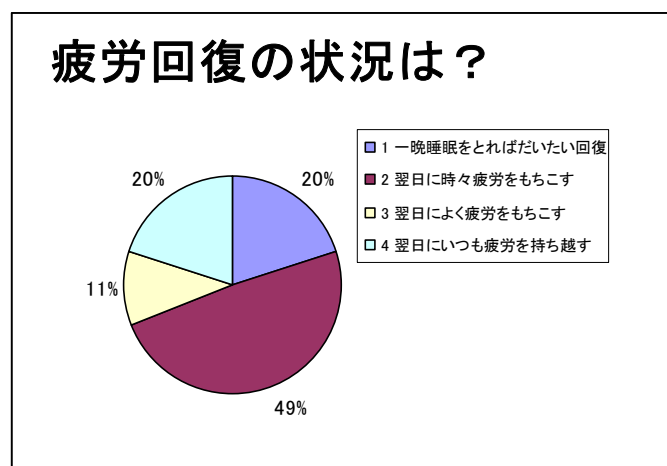
健康状態の質問（Q19）に関する三重大学の回答では、「良好」と答えて人が46%、「気になることがある」が54%で、「治療中の病気はない」人が78%です。しかしQ20の、1年間の睡眠時間の回答では「6時間」が最多の38%で、「5時間」の29%がこれに次いでいます。「7時間以上」はわずか16%です。

### Q22 普段の仕事でどの程度精神・神経的に疲れますか？



左記の回答のように、三重大学の回答では、「とても」「やや」を併せて96%が疲れると回答しています。**Q21の身体的な疲れ**も同率です。**Q23の「強いストレス、不安、悩みを感じるか」**への回答では、「ある」が89%にもものぼります。

Q24 Q23で「ストレス・不安・悩み」があると答えた人に、ストレスなどの内容を質問した回答では、三重大学では1位の「仕事の量」が26%、2位「仕事の質」が23%、3位「職場の人間関係」が15%となっています。



### Q25 疲れた場合、疲労回復状況は？

左記のように、三重大学の回答では疲労を翌日に「いつも」「よく」持ち越すは併せて31%、これに「時々持ち越す」を併せると80%になり、慢性的な疲労蓄積の状態です。

**Q26 1年間に発熱・体調不良でも休まず勤務したことがありましたか？** の問いには、

「よくあった」が17%、「時々あった」が38%で、「まったくなかった」は10%に過ぎ

ません。

### Q27 ふだん次に該当するような症状がありますか？（該当項目全て選択）

三重大学の回答では、回答数に占める比率で1位の「肩、腕、首すじのこり・痛み」が49%、2位の「頭痛」が47%、3位の「腰の痛み」「目のかすみ・疲れ」が各々40%となっており、病人の看護を担当する看護師の約半数が慢性病の状態にあります。

## お わ り に

全大教では、2006年10月に国立大学付属病院看護師の勤務実態調査のアンケートを実施しました。全国で5,400人、三重大学では45人から回答がありました。

三重大学の回答者数は、2000年の調査では看護師の半数（200人）から回答を頂きましたが、今回は極めて少数しか回収できませんでした。そのため、三重大学の回答結果だけでは、必ずしも看護師全体の実態を正確に反映しているとは断言できませんが、全国の結果と併せてみれば、三重大学も概ね同じ実態であるだろうと推察できます。以上のことを留意していただき、前述の調査結果を評価してくださいませますようお願いいたします。

以下、三重大学の回答者について解説します。三重大学の回答者の属性は、女性が43人、男性が2人、正規雇用が43人。年齢別では21～30歳が52%、31～40歳が29%、40歳代、50歳代が各々4.4%です。経験年数では5年未満が56%、10年以上が24%です。勤務場所は病棟系が55%、外来系が2.4%、中央手術室・検査室等が9%で、所属未回答が33%ありますが、その多くは病棟系だと推察できます。病院全体には330人を超える看護師がいますが、その85%が病棟系です。年齢も平均年齢が36.2歳で、31歳未満が約50%ですので、回答者の属性は全員の属性に近いと推察できます。

なお、「V 出産、育児に関する項目」（Q45～50）は、上記の回答者属性から、回答数が少なかったため、ここでは取り上げませんでした。

## ☆全大教病院協議会から秋の行事のお知らせ☆

★10・18 医師・看護師ふやせ！ストップ医療崩壊！中央集会

2007年10月18日（木）13：00～ 日比谷野外音楽堂

★第18回医科系大学教職員懇談会（医大懇）

2007年11月3日（土）～4日（日） 会場については現在、調整中

**組合は教職員の権利と職場環境を守ります！**

連絡先：TEL 059-231-4447(内線2169)

E-mail [KYF03351@nifty.ne.jp](mailto:KYF03351@nifty.ne.jp)

URL <http://homepage2.nifty.com/mie-union/>

☆職場で何か困ったことがあれば、気軽にご相談下さい。組合は皆さんの味方です。組合加入を希望されている方は、上記連絡先か各学部の組合員にお知らせ下さい。