

2009年10月26日

国立大学法人三重大学  
学長 内田 淳正 様

三重大学教職員組合  
中央執行委員長 米川 直樹

## 団体交渉申入れ書

「団体交渉に関する労働協約」第1条の規定により、下記の項目について団体交渉の開催を申し入れます。交渉事項の詳細、出席者などは事前に協議しますが、可能な限り速やかな開催を要望します。

### 記

#### 1. 大学の全体構想について

- (1) 文科省では、中長期的な大学教育の在り方や組織・業務全班の見直しの視点から、「機能分  
化の促進」を標榜していますが、三重大学としてはどのように対処するのでしょうか。
- (2) 学長は、就任に際して、キャンパスパーク構想、あるいは博物館の新設などを謳っていますが、老朽化した施設の整備などとの関連を含めて、基本計画及び実施計画を示しながら今後の見通しについてお聞かせ下さい。
- (3) 文化系学部の今後についてどうお考えですか。地域イノベーション学研究科に文系の研究科を増設するという、従来の構想と合わせて、人文、教育学部の将来構想についてお聞かせ下さい。
- (4) 運営費交付金削減中止を大学として文部科学省に要求することを求めます。
- (5) 構内駐車場の有料化について再考することを求めます。
- (6) 役員会議事録および添付資料の公表を求めます。
- (7) 文部科学副大臣より、教員養成6年制が示されましたが、三重大学としての対応についてお聞かせ下さい。

#### 2. 労働条件について

- (1) 8月11日、平成21年度人事院勧告が行われました。本来、法人化以降の大学法人はその勧告に従う必要はありませんが、例年、この勧告に準拠して給与額、特別手当等を定めています。今回の勧告に対する三重大学の対応および方針をお聞かせ下さい。
- (2) 地域手当が全額支払われていない理由及び現状に関して今後の方針をお聞かせ下さい。
- (3) 期末・勤勉手当凍結分の使途について、資料を基にお聞かせ下さい。
- (4) 大学院入試の業務について、センター試験・個別学力検査には手当支給がありますが大学院入試についてはどう対応しているのでしょうか、対応をお聞かせ下さい。また、対応について学部間に異同はあるのでしょうか？
- (5) 平成20年度から完全実施した教職員の評価制度について、その実施状況をお聞かせ下さい。

- (6) 三重大学卒業生・非常勤職員対象の事務職員採用試験の実施について、本年度の採用状況と今後の実施についてお聞かせ下さい。
- (7) 三重大学卒業生対象の採用試験は昨年度に引き続き本年度も実施されましたが、今後も実施するのか、お聞かせ下さい。
- (8) 非常勤職員の雇い止めの実態について、資料を基にお聞かせ下さい。
- (9) 人員減による教職員の労働条件の悪化が広がっていると考えられるが、下記に挙げた現状に関わるデータをお示し下さい。また、人員減の代替措置が十分取られ効果を上げていると考えられるか、学長のお考えをお聞かせ下さい。
- ・ 人員数（正規、非常勤）人件費が法人化前後でどう変化しているのか。
  - ・ 超過勤務の時間数の推移はどうなっているのか。
  - ・ 法人化前後の病気等での休職している職員の数の推移はどうなっているのか。
- (10) 以前から指摘していることであり、また、徐々には改善されてきていますが、未だ三重大学の教職員給与が他大学と比較して低額であること、逆に役員報酬が他大学より高額であることに関してどう考えですか？学長のお考えをお聞かせ下さい。
- (11) 教職員の定年年齢引き上げの見通しについてお聞かせ下さい。
- (12) 事務系・技術系職員の再雇用制度について、実績を示してください。
- (13) 全学的な保育施設の設置について、昨年学長交渉では、「ワーキンググループを設置して検討中である。」との回答でしたが、その後の進展をお聞かせ下さい。また、今後、学童保育についても対応をお願いしたいのですが、学童保育について対応いただく計画がありますか？
- (14) 法人化前後で管理職の増減はどのような状況でしょうか、資料を示して説明して下さい。
- (15) 民主党は天下り全廃を示していますが、事務局長の扱いについて三重大学はどのように対応するのか考えをお聞かせ下さい。
- (16) インセンティブについて、他の国立大学の導入状況について、大学で調査し、その結果および大学の見解を示してください。
- (17) 補正予算見直しに伴う工学部等の改修工事の凍結について、今後の見通しを聞かせてください。
- (18) 工学部教室系技術職員の待遇改善を求めます。
- ・ 研修実施について従来より要求を行っていますが、実施検討の進捗状況についてお聞かせください。
  - ・ フレックスタイム制導入を求めます。
  - ・ 役職数増を求めます。
- (19) すでに「7:1看護」が施行され、国立大学病院でも移行が進んでいますが、三重大学附属病院での今後の見通しについて聞かせてください。
- (付記) 交渉内容を組合員に報告する必要があるため、交渉時の内容を録音しますので、予めご了承ください。